

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA ODBIORCY – PRACOWNIK INSTYTUCJI – FAZA TESTOWANIA

Projekt „Sygnalizator Plus – analiza sytuacji pracowników w wieku emerytalnym i przedemerytalnym w przedsiębiorstwach w oparciu o klasyfikację ICF”

Nr umowy POWR.04.03.00-00-0026/20 współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Priorytet IV, Działanie 4.3.

§ 1

Informacje o projekcie

1. Projekt „Sygnalizator Plus – analiza sytuacji pracowników w wieku emerytalnym i przedemerytalnym w przedsiębiorstwach w oparciu o klasyfikację ICF” realizowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój realizowanego przez Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie – Lider Projektu, partnera krajowego Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy oraz partnera ponadnarodowego Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt.
2. Okres realizacji projektu 01.05.2021 – 31.07.2023 r.
3. Biuro Projektu znajduje się w siedzibie Lidera Projektu – Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, ul. Wóycickiego 1/3 bud. 21, pok. 316A, 01-938 Warszawa.

§ 2

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy Regulamin wraz ze wszystkimi jego załącznikami, określają zasady uczestnictwa odbiorcy – pracownika instytucji w projekcie „Sygnalizator Plus – analiza sytuacji pracowników w wieku emerytalnym i przedemerytalnym w przedsiębiorstwach w oparciu o klasyfikację ICF”.
2. Pracownik ubiegający się o udział w projekcie zobowiązany jest zapoznać się z treścią Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Sygnalizator Plus – analiza sytuacji



pracowników w wieku emerytalnym i przedemerytalnym w przedsiębiorstwach w oparciu o klasyfikację ICF” oraz wszystkimi jego załącznikami.

3. Nadzór nad rekrutacją i uczestnictwem w projekcie oraz rozstrzygnięcie spraw nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie należą do kompetencji Lidera projektu.

§ 3

Cel główny projektu

1. Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości wydłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym w sektorze dużych przedsiębiorstw, przez wypracowanie w oparciu o rozwiązania niemieckie i wdrożenie do praktyki modeli wsparcia dla pracodawców i pracowników wykorzystujących rozwiązania niemieckie i bazujących na klasyfikacji ICF.
2. Realizacja projektu będzie przebiegać w 6 etapach:
 - Przygotowanie rozwiązania wspólnie z partnerem ponadnarodowym,
 - Testowanie wypracowanych rozwiązań,
 - Analiza efektów testowanych rozwiązań,
 - Opracowanie ostatecznej wersji produktu,
 - Wdrożenie rozwiązań do praktyki,
 - Wypracowanie rekomendacji dla instytucji użytkownika.

§ 4

Działania i formy wsparcia w projekcie

1. Projekt przewiduje realizację następujących działań i form wsparcia dla pracowników, którzy zakwalifikują się do udziału w projekcie:
 - a. Udostępnienie platformy Sygnalizator Plus w wersji gotowej do testowania,
 - b. Przeprowadzenie w siedzibie Instytucji diagnozy funkcjonalnej w oparciu o ICF dla pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym,
 - c. Przeprowadzenie w siedzibie Instytucji samooceny wśród pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym,





- d. Udział w sesjach coachingowych – średnio ok. 6h na 1 uczestnika w formie indywidualnej i/lub grupowej,
- e. Udział w badaniach jakościowych (IDI – Individual In-depth Interview) po fazie testowania.

§ 5

Zasady rekrutacji w projekcie

1. Rekrutację pracowników Instytucji będących uczestnikami fazy testowania prowadzi partner krajowy Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy przy wsparciu Lidera Projektu – Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie.
2. Decyzję o kwalifikowaniu Uczestników podejmuje Komisja Rekrutacyjna w składzie:
 - prof. dr hab. n. med. Joanna Bugajska – Przewodnicząca Komisji Rekrutacyjnej, Przedstawiciel Partnera – Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy
 - mgr Michał Stańczuk – Członek Komisji Rekrutacyjnej, Przedstawiciel Lidera – Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie.
3. Ostateczny głos w kwestiach spornych należy do Kierownika Projektu, który bezpośrednio nie uczestniczy w pracach Komisji Rekrutacyjnej, dzięki czemu zapewniona zostaje ścieżka odwoławcza.
4. Rekrutacja prowadzona jest w trybie ciągłym od grudnia 2021 r. wśród pracowników Instytucji, które zakwalifikowały się do udziału w projekcie, będzie miała charakter ciągły i zakończy się w momencie zrekrutowania wszystkich odbiorców do fazy testowania.
5. Rekrutacja obejmuje zrekrutowanie 200 pracowników w wieku przedemerytalnym lub emerytalnym.
6. Zakończenie rekrutacji następuje w oparciu o listy rekrutacyjne po zrekrutowaniu co najmniej 100% uczestników.
7. Dokumentacja zgłoszeniowa obejmuje: Deklarację uczestnictwa (zał. 1) oraz Formularz rekrutacyjny (zał. 2).
8. Dokumentacja zgłoszeniowa będzie przyjmowana drogą mailową na adres: jobab@ciop.pl, jobug@ciop.pl lub osobiście w biurze projektu: Zakład Ergonomii, Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, ul. Czerniakowska 16, 00-701 Warszawa. Dokumenty zgłoszeniowe powinny zostać opatrzone datą i podpisem.



9. Jako datę zgłoszenia do projektu traktuje się dostarczenie poprawnej i kompletnej dokumentacji zgłoszeniowej do udziału w projekcie.
10. Pracownicy, którzy złożą niekompletne lub niepoprawnie wypełnione zgłoszenia zostaną wezwani do ich uzupełnienia, w terminie do 3 dni od momentu poinformowania o niniejszym fakcie przez pracownika biura projektu.
11. W przypadku nieuzupełnienia dokumentów we wskazanym terminie, zgłoszenie nie podlega dalszemu procesowi rekrutacji.
12. Rekrutacja odbywa się z uwzględnieniem Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.
13. Kandydaci, przed złożeniem formularzy zgłoszeniowych, zapoznają się z treścią Regulaminu oraz jego załączników.
14. Ostatecznej kwalifikacji uczestników do projektu dokonuje Komisja Rekrutacyjna wraz z kierownikiem projektu.
15. Z posiedzenia Komisji Rekrutacyjnej sporządzony zostaje protokół wraz z listą rankingową pracowników zakwalifikowanych do projektu i ewentualną listą rezerwową, w przypadku większej, niż zakładana, liczby zgłoszeń.

§6

Etapy rekrutacji

ETAP 1: Ocena formalna – badanie kompletności dokumentów oraz weryfikacja kwalifikowania się do udziału w projekcie, w tym:

1. Zatrudnienie w Instytucji biorącej udział w projekcie
2. Osoba w wieku przedemerytalnym lub emerytalnym (56+ dla kobiet oraz 61+ dla mężczyzn)

ETAP 2: Ocena merytoryczna zgłoszenia na podstawie poniższych kryteriów:

1. Staż pracy w Instytucji biorącej udział w projekcie:
 - poniżej 20 lat – 0 pkt
 - 20-30 lat – 3 pkt
 - 30 lat i więcej – 5 pkt





2. Wiek:

- Poniżej 65 lat – 0 pkt
- 65-70 lat – 3 pkt
- 70 lat i więcej – 5 pkt

3. Motywacja do udziału w projekcie 1-5 pkt.

ETAP 3: publikacja listy osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie oraz listy rezerwowej. W przypadku zgłoszenia większej liczby osób decydować będzie wiek (3 pkt za wiek 65+, 5 pkt za wiek 70+) oraz liczba lat pracy u danego pracodawcy (3 pkt za 20 lat i więcej, 5 pkt za 30 lat i więcej).

§7

Zasady uczestnictwa w projekcie – prawa i obowiązki

Każdy pracownik zakwalifikowany do Projektu ma prawo otrzymać dostęp do Platformy Sygnalizator Plus w wersji gotowej do testowania oraz zobowiązuje się do:

- a) Udziału w przeprowadzanej w siedzibie Instytucji diagnozy funkcjonalnej w oparciu o ICF dla pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym;
- b) Udziału w przeprowadzanej w siedzibie Instytucji samooceny wśród pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym;
- c) Udziału w sesjach coachingowych w formie indywidualnej i/lub grupowej;
- d) Udziału w badaniach jakościowych (IDI - Individual In-depth Interview) po fazie testowania;

§8

Zasady rezygnacji z uczestnictwa w projekcie

1. Uczestnik może z ważnych przyczyn zrezygnować z udziału w projekcie w ciągu 5 dni od daty otrzymania informacji o zakwalifikowaniu się do udziału w projekcie, przed objęciem pierwszą formą wsparcia. O rezygnacji musi pisemnie powiadomić Lidera projektu.
2. W przypadku rezygnacji z udziału w projekcie, na wolne miejsce zostanie zakwalifikowana osoba z listy rezerwowej.

§9

Postanowienia końcowe





1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem decyzje podejmuje Lider projektu – Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, z siedzibą przy ul. Dewajtis 5, 01-815 Warszawa, zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi Działania 4.3 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz innymi przepisami krajowymi i wspólnotowymi.
2. Lider zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu w każdym czasie w zakresie dostosowania go do obowiązujących regulacji prawnych. Wszelkie zmiany w niniejszym Regulaminie zostaną umieszczone na stronie internetowej projektu

Załączniki:

1. Załącznik nr 1 – „Deklaracja uczestnictwa pracownika i oświadczenie o spełnianiu warunków kwalifikujących do udziału w projekcie”
2. Załącznik nr 2 – „Formularz rekrutacyjny uczestnika projektu – pracownika”
3. Załącznik nr 3 – „Oświadczenie uczestnika projektu”

